

Burberry Confidential, Our
Whistleblowing Policy
Italian Annex
Allegato Specifico Per L'Italia –
Politica di Segnalazione

BURBERRY

DOCUMENT CONTROL

Document History

Version	Date	Reviewer	Summary of changes
1.0	May 2025	Sabrina Bernard	Italian Annex to the Burberry Confidential Policy

Approval

Role	Name	Job Title
Owner	Rachel Reid Ellaby	Senior Employment Counsel
Approver	Ed Rash	General Counsel
Custodian	APP Team	

Next Review Date: May 2026

ALLEGATO SPECIFICO PER L'ITALIA – POLITICA DI SEGNALAZIONE

Per le società italiane del Gruppo che hanno adottato un Modello Organizzativo, questa politica è da considerarsi parte integrante dello stesso.

Premessa

Il D. Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 (d'ora in avanti il "Decreto Whistleblowing") è stato emanato in attuazione della Direttiva UE 2019/1937 del 23 ottobre 2019, emessa dal Parlamento Europeo e dal Consiglio, riguardante la "protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali".

In particolare, possono essere segnalate le seguenti violazioni, come previsto dal Decreto Whistleblowing:

- a. condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001
- b. illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o di atti nazionali che implementano atti dell'Unione Europea indicati nell'allegato della Direttiva UE 2017/1937, anche se non indicati nell'Allegato del Decreto e relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- c. atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione, in riferimento all'Articolo 325 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea specificato nel relativo diritto derivato;
- d. atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'Articolo 26(2) del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione Europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché violazioni relative al mercato interno connesse ad atti che violano le norme fiscali sulle società o meccanismi il cui scopo è di ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o lo scopo della normativa fiscale societaria;
- e. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nelle aree di cui ai punti (b), (c), (d).

In conformità a quanto previsto dalle Linee Guida dell'Autorità Nazionale Anti-Corruzione (ANAC), le società italiane del Gruppo Burberry ("il Gruppo") hanno adottato la Politica di Segnalazione di Burberry (pubblicata nell'intranet aziendale - Burberry World), cui si fa completo rinvio per la disciplina delle segnalazioni (ferme restando le integrazioni e precisazioni previste dal presente documento).

Inoltre, le società italiane del Gruppo hanno stipulato un contratto di servizio con la capogruppo Burberry Limited (di seguito, anche "Burberry"), che funge da soggetto terzo destinatario delle segnalazioni effettuate da dipendenti e/o terzi delle società

italiane del Gruppo. In particolare, Burberry gestisce le segnalazioni tramite team appositamente formati, in conformità con la Politica di Segnalazione di Burberry.

Come segnalare un problema tramite un incontro diretto

Oltre ai canali di segnalazione descritti nella Politica di Segnalazione di Burberry (sito web Burberry Confidential e telefono), la persona che segnala avrà la possibilità di richiedere un incontro diretto (ovvero anche di persona) con il team Risorse Umane locale presso la sede in cui opera. Il team Risorse Umane locale elaborerà la richiesta per fissare un incontro di persona entro un termine ragionevole.

Segnalazioni di violazioni del Modello 231

In relazione a qualsiasi segnalazione riguardante una violazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ("Modello 231"), i team formati che gestiscono il canale di segnalazione interno sono tenuti a informare tempestivamente l'Organismo di Vigilanza delle società italiane del Gruppo che hanno adottato un Modello 231.

Canale di segnalazione esterno in Italia

Ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 24/2023, il segnalante può effettuare una segnalazione esterna qualora, al momento della sua presentazione, ricorra una delle seguenti condizioni:

- a. non è previsto l'obbligo di attivazione del canale di segnalazione interno nel proprio contesto lavorativo, ovvero tale canale, anche se obbligatorio, non è attivo o, pur se attivato, non è conforme alle disposizioni del citato Decreto;
- b. il segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e non vi è stato alcun seguito;
- c. il segnalante ha fondati motivi di ritenere che, qualora effettuasse una segnalazione interna, alla segnalazione non verrebbe dato un seguito efficace o che la segnalazione potrebbe comportare un rischio di ritorsioni;
- d. il segnalante ha fondati motivi di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o evidente per l'interesse pubblico.

Nei casi previsti dalla legge, pertanto, la persona avrà facoltà di effettuare segnalazioni all'esterno attraverso il canale attivato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) secondo le modalità definite dalla stessa Autorità.